



Quereinsteigende qualifizieren – motivierete IT-Fachkräfte gewinnen

Der innovative Bereich IT-Zertifikate der Provadis Hochschule



Wir schlagen die Brücke zu Ihren zukünftigen IT-Talenten!

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie kann man in kürzester Zeit Fachkräfte gewinnen, um die Digitalisierung und Transformation im Unternehmen umzusetzen? Angesichts des eklatanten Fachkräftemangels, der auch im IT-Bereich eine Herausforderung darstellt, sind neue Bildungskonzepte und Lösungen erforderlich. Vor zwei Jahren hat sich die Provalid Hochschule gemeinsam mit dem Kooperationspartner gotoitcareer auf einen erfolgreichen neuen Weg gemacht. Weil wir überzeugt sind, dass unser IT-Zertifikate-Programm für Quereinsteigende eine Lösung zur Schließung der Fachkräftelücke bietet, möchten wir Ihnen dieses Konzept in unserer Broschüre vorstellen.

Warum sollten Sie sich für dieses **einzigartige Qualifizierungsmodell** entscheiden? Weil Sie in kürzester Zeit hochmotivierte Menschen gewinnen, die bereits ein berufliches Leben kennen und sich mit Leidenschaft für die IT engagieren wollen. Unsere praxisorientierten IT-Zertifikate schaffen dafür die beste Grundlage – sie können gerne durch Ihre unternehmenseigenen Schulungen ergänzt werden. Auf diese Weise werden aus diesen Talenten maßgeschneiderte IT-Fachkräfte!

Die Erfolgsgeschichten unserer bisherigen Partner zeigen eindrucksvoll, wie zielführend unser neues Qualifizierungskonzept ist. Nutzen auch Sie diese Chance, um gemeinsam mit uns die Fachkräftelücke zu schließen.

Mit herzlichem Gruß

Prof. Dr. Björn Hekman
Vorstand der Provalid Hochschule

Hand in Hand für Ihren Erfolg

Die Provdadis Hochschule am Industriepark Höchst in Frankfurt ist für Sie der ideale Partner bei der Qualifizierung Ihrer Fach- und Führungskräfte. Als Hochschule der Industrie kennen wir Ihre Anforderungen genau.

Wir verstehen Ihre Bedürfnisse und können gemeinsam mit Ihnen Ihre zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die Herausforderungen der Arbeitswelt vorbereiten.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- ▶ Unsere Angebote im Bereich IT-Studium und IT-Zertifikate entwickeln wir gerne flexibel im Austausch mit Ihnen.
- ▶ Auf Wunsch rekrutieren wir für Sie die passenden Talente und helfen Ihnen, auch kurzfristig Fach- und Führungskräfte zu gewinnen. Sie haben die Wahl zwischen einer mehrstufigen Partnerschaft bei dualen IT-Studiengängen oder der Kooperation bei dualen IT-Zertifikaten für Quereinsteigende.

- ▶ Langjährige erfolgreiche Kooperation mit der Deutschen Telekom AG zur Durchführung erstklassiger IT-Bachelorstudiengänge und stolzer Partner des DiscoverMINT@Telekom-Programms zur Förderung talentierter Nachwuchskräfte sowie Unterstützung innovativer Bildungsinitiativen.
- ▶ Unsere Studierenden geben uns gute Noten – darauf sind wir stolz!

Weitere Informationen erhalten Sie hier:



Unsere Hochschulbildungsangebote im Fachbereich Informatik und Wirtschaftsinformatik



Bachelor



Master

Informatik
(auch verkürzt)

Business Information
Management

Technologie &
Management



Zertifikate

Grundlagenkompetenzen
Informationstechnologie

IT-Sales-Spezialist

Cloud Consultant

Cybersecurity

Erfolg in Zahlen



97% der Studierenden erreichen den Abschluss in der Regelstudienzeit



ca. **4%** Abbruchquote (verglichen mit 20–30% bei anderen Hochschulen)



98% der Absolventen und Absolventinnen erhalten nach ihrem Studienabschluss neue Aufgaben



90% Weiterempfehlungsquote

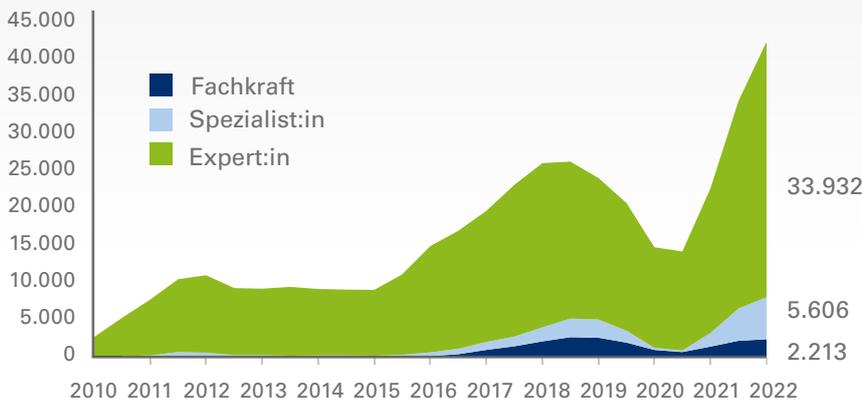
Die IT-Fachkräftelücke schließen – mit neuen Qualifizierungskonzepten

Die Fachkräftelücke in IT-Berufen war noch nie so groß wie heute. Aktuelle Studien, beispielsweise vom Kompetenzzentrum für Fachkräftesicherung (KOFA, BMWK)

und vom Branchenverband Bitkom, machen deutlich, wie dringend der Handlungsbedarf im Bereich der Qualifizierung von IT-Fachkräften ist.

Die Entwicklung der Fachkräftelücke in IT-Berufen nach Qualifikation

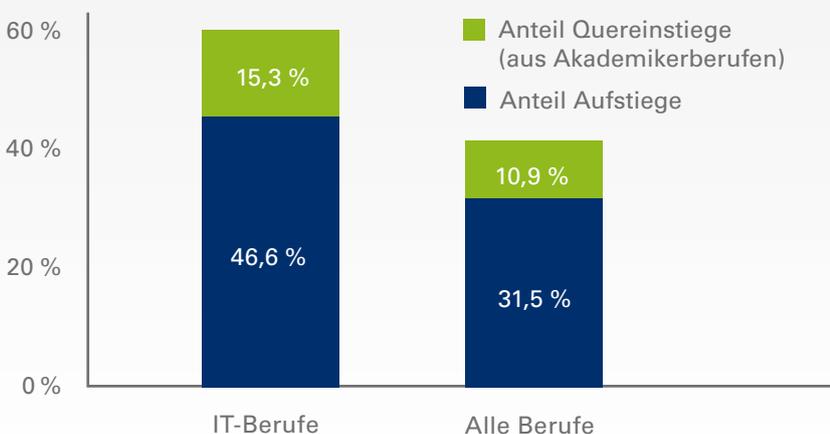
Anzahl an offenen Stellen, für die es keine passenden qualifizierten Arbeitslosen gibt, (gleitende) Jahresdurchschnitte, absolut



Die Grafik besagt, dass Expert:innen mit einem Hochschulabschluss den größten Teil der Fachkräftelücke in IT-Berufen ausmachen. Mit unseren IT-Zertifikaten, die auf akademischem Niveau gelehrt werden, gelingt es uns, einen passenden Lösungsansatz für diesen Mangel zu liefern.

Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2023.

Anteil der Aufstiege und Quereinstiege an allen neu abgeschlossenen Beschäftigungsverhältnissen in Akademikerberufen



Kurz- und mittelfristig wird es nicht möglich sein, allein mit Absolvent:innen von IT-Studiengängen die besonders große Fachkräftelücke bei IT-Expert:innen mit Hochschulabschluss zu schließen. Der Rückgang der Studierendenzahlen im MINT-Bereich in den letzten Jahren könnte die Situation noch verschärfen.

Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der Bundesagentur für Arbeit, 2022.
Hinweis: Nur neue Beschäftigungsverhältnisse, bei denen die Person auch schon vorher sozialversicherungspflichtig beschäftigt war und der Herkunftsberuf bekannt ist.

Vielversprechende Lösung: Quereinsteigende kurzfristig qualifizieren

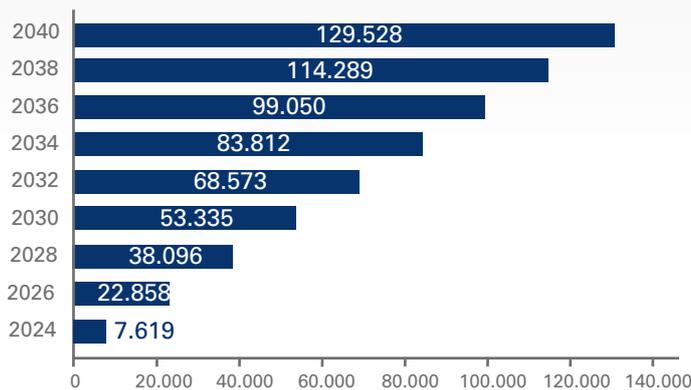
Neue Wege sind daher gefragt, um potenzielle Mitarbeitende deutlich schneller und praxisorientiert zu kompetenten IT-Expert:innen auf akademischem Niveau im IT-Bereich zu qualifizieren. IT-affinen Quereinsteigen-

den aus anderen Branchen sollte noch mehr als bisher die Möglichkeit gegeben werden, unkompliziert den Einstieg und Aufstieg in einen IT-Beruf zu finden.

Quereinstieg ausbauen: 129.500 zusätzliche Fachkräfte

Interessierten aus anderen Berufen den Einstieg in die IT ermöglichen und erleichtern

Fehlende Fachkräfte in der IT



Dafür braucht es:

Investitionen der Unternehmen in Qualifizierungsmaßnahmen von aktuellen und potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Finanzielle Unterstützung für Weiterbildung mit Ziel Quereinstieg in IT-Berufe (Modell Bildungsteilzeit).

Quelle: QuBE-Portal, Bundesinstitut für Berufliche Bildung, Bitkom Research, eigene Hochrechnungen.



„Intelligente Qualifizierungskonzepte, die dazu beitragen, dass Quereinsteigende mit entsprechendem Talent die Möglichkeit erhalten, in Branchen zu wechseln, die unter akutem Fachkräftemangel leiden, sind ein wichtiges Instrument, um solche Lücken zu schließen und Wertschöpfung zu sichern.“

Dr. Brigitte Scheuerle, Geschäftsführerin, Aus- und Weiterbildung, IHK Frankfurt

Smartes Bildungsmodell – IT-Zertifikate für Quereinsteigende

Mit unseren innovativen IT-Zertifikaten haben wir die passende Antwort auf die Herausforderung des IT-Fachkräftemangels gefunden. Unternehmen, die sich dafür entscheiden, gewinnen in kürzester Zeit qualifizierte Beschäftigte für die spezifischen Aufgabenbereiche in der IT und Digitalisierung.

Die Idee ist neu und einzigartig: modulartig aufgebaute IT-Zertifikate, die sich speziell an die Zielgruppe der Quereinsteigenden richten. Gemeinsam mit unserem

Kooperationspartner **gotoitcareer**, der die Rekrutierung übernimmt, haben wir ein einzigartiges Konzept entwickelt: Wir gewinnen leidenschaftliche IT-Talente und machen sie fit für die Herausforderungen in Ihrem Unternehmen. Wie bei unseren dualen Studiengängen arbeiten die Quereinsteigenden während der Qualifizierung bereits in Ihrem Unternehmen. Sie sind Teil Ihres Teams und können auf Ihre neuen Aufgaben vorbereitet werden: **von Anfang an, praxisnah, zukunftsorientiert.**



„Die kompakten dualen IT-Zertifikate konzentrieren sich auf die wesentlichen Module. Sie sind eine hervorragende Möglichkeit, hochmotivierte und IT-affine Menschen für den IT-Bereich zu gewinnen. Mit dieser einzigartigen Qualifizierung gelingt es, in kürzester Zeit die Lücke zwischen Talent und Befähigung systemisch zu schließen.“

Christopher Pilz, Geschäftsführer der gotoitcareer GmbH

Quer eingestiegen – von Anfang an dabei

Wie kann es gelingen, in nur wenigen Monaten Menschen aus den unterschiedlichsten Berufsbereichen als neue IT-Fachkräfte zu gewinnen?

Unser neues Qualifizierungskonzept basiert auf den drei Säulen:

Recruiting – Learning – Working.



Recruiting

Wir finden Ihre IT-Fachkräfte!



Learning

Wir qualifizieren Ihre IT-Fachkräfte nach Bedarf!



Working

Ihre IT-Fachkräfte werden von Beginn an in Ihrem Unternehmen eingesetzt!

Bedarfsgerechte IT-Kenntnisse – relevantes Branchenwissen

Damit Ihre neuen IT-Talente von Anfang an erfolgreich sind, bieten wir eine speziell abgestimmte akademische IT-Grundlagenausbildung an. Mit unseren IT-Zertifikaten erwerben Ihre zukünftigen Kolleginnen und Kollegen innerhalb weniger Monate das nötige Wissen für ihre Aufgaben im IT-Bereich und der Digitalisie-

rung. Ergänzend dazu haben wir spezialisierte Weiterbildungsangebote in IT-Sales, Cloud Consulting und Cybersecurity im Programm, um Ihre Mitarbeitenden optimal auf die Anforderungen der modernen IT-Welt vorzubereiten.

Grundlagenkompetenzen Informationstechnologie



„Die Teilnehmenden in unserem Bereich IT-Zertifikate sind sehr heterogen und trotzdem haben sie etwas, das sie verbindet: Sie sind alle hochmotiviert und wissen genau, was sie wollen. Die Aufgabe, ihnen in kürzester Zeit ein Gesamtbild der IT zu vermitteln, macht viel Freude. Aufgrund der kleinen Gruppengröße können wir gemeinsam Themen auch praxisnah erschließen und in die Tiefe gehen. Am Ende bekommen sie und die Unternehmen sehr schnell das Wissen, das ihnen gefehlt hat.“

Dr.-Ing. Florian Volk, Provdia Hochschule, fachliche Leitung Zertifikatskurse Informatik und Wirtschaftsinformatik

„Durch die Vielfalt in den Gruppen können wir einen sehr facettenreichen Unterricht gestalten. Die Teilnehmenden profitieren gegenseitig von den Praxisbeispielen und Berufserfahrungen der anderen. Sie sind gereift und können nach kürzester Zeit in den Unternehmen zielstrebig vorangehen. Es ist auch für uns Dozenten sehr motivierend, diese große Lernbereitschaft zu erleben.“

Prof. Dr. Sandra Thomas, Provdia Hochschule, Dozentin für Betriebswirtschaftslehre

Ein neues Kapitel aufschlagen – mit IT-Talenten für Ihren Erfolg

Unsere innovativen IT-Zertifikate verbinden erstmals in kürzester Zeit akademische Inhalte aus der Informationstechnologie mit der Einarbeitung in das Unternehmen. Drei Schulungstage pro Woche lernen die Teil-

nehmenden online oder in der Proবাদis Hochschule, an den restlichen zwei Tagen tauchen sie im Unternehmen bereits in die neue Arbeitswelt ein.

Als Kooperationspartner haben Sie die Wahl zwischen

- ▶ einem **offenen** Angebot, das online mit Teilnehmenden aus unterschiedlichen Unternehmen stattfindet und
- ▶ einem **exklusiven** Angebot in Präsenz oder **virtuell**, das wir individuell für Sie und Ihre IT-Talente umsetzen.

So sind unsere innovativen IT-Zertifikate aufgebaut:

Learning & Working: praktische Einarbeitung im Unternehmen



Die Qualifizierung wird eingebettet in Ihre unternehmenseigenen Onboarding-Prozesse und kann zudem in ihre hauseigenen Schulungsmaßnahmen integriert werden.



Gelungene Zusammenarbeit – auf Bedürfnisse zugeschnitten

Die Controlware GmbH, ein führender IT-Dienstleister in Deutschland, war auf der Suche nach einer professionellen Möglichkeit, über ein Quereinsteigenden-Programm IT-Fachkräfte zu gewinnen. Seit 2023 arbeiten wir jetzt gemeinsam erfolgreich daran, motivierte IT-Talente zu qualifizieren. Nach den ersten positiven

Erfahrungen mit unserem offenen Angebot werden die neuen Kolleginnen und Kollegen bei Controlware zukünftig über exklusive, maßgeschneiderte IT-Zertifikate auf ihre beruflichen Herausforderungen im IT-Bereich vorbereitet.

„Die IT-Zertifikate für Quereinsteigende erfüllen genau unsere hohen Qualitätsansprüche an die Qualifizierung unserer IT-Fachkräfte. Wir haben immer versucht, aus eigener Kraft unsere Talente zu ziehen. Das Angebot passt daher gut zu unserer Unternehmenskultur. Die Proxadis Hochschule vermittelt das Grundlagen-Know-how, wir ergänzen im Anschluss das Wissen noch über eine eigene Network-Academy. Nach den ersten positiven Erfahrungen mit den offenen IT-Zertifikaten, haben wir uns bewusst für einen eigenen vertiefenden Kurs entschieden, der noch mehr auf unsere Bedürfnisse zugeschnitten ist und in Präsenz stattfindet. So können sich unsere zukünftigen IT-Fachkräfte von Anfang an miteinander vernetzen und austauschen.“

Jens Caspary, Controlware GmbH, HR Manager Learning & Development

Ideale Partnerschaft – mit Flexibilität auf Erfolgskurs

Auch die Interflex Datensysteme GmbH steht vor der Herausforderung des Fachkräftemangels. Seit 2023 unterstützen wir als Kooperationspartner mit unseren IT-Zertifikaten und konnten bereits erste hochmotivier-

te Talente für Interflex gewinnen. Die Zusammenarbeit wird weiter ausgebaut: Maßgeschneiderte, spezifische IT-Zertifikate sind in Planung.

Stimmen aus dem Unternehmen

„Alleine über die eigene Ausbildung von IT-Fachkräften können wir unseren Bedarf an Beratungspersonal nicht decken. Die IT-Zertifikate der Provdadis Hochschule haben viele Vorteile: Wir gewinnen Mitarbeitende, die wir sehr schnell passend für unsere Bedürfnisse qualifizieren können, die Module sind auf die Praxis zugeschnitten und die Teilnehmenden entwickeln von Anfang an einen starken Teamspirit. Die Möglichkeit, remote teilzunehmen, bietet uns viel Flexibilität.“

*Antje Bohrer, Interflex Datensysteme GmbH,
Leader HR*

„Wir haben ein Programm gesucht, das unseren zukünftigen Fachkräften Grundlagen im IT-Bereich vermittelt, was wir in diesem Umfang und der angedachten Zeit nicht leisten können. Die Provdadis Hochschule ist mit ihrem Qualifizierungsangebot für uns der ideale Partner und bietet uns maßgeschneidert in kürzester Zeit genau die IT-Module, die wir brauchen. Die Kommunikation war von Anfang an auf Augenhöhe. So haben wir gemeinsam den Kurs zum Erfolg geführt.“

*Steffen Weiner, Interflex Datensysteme GmbH,
Service Manager Norddeutschland*

„Die IT ist ein unglaublich vielfältiges Gebiet, für das ich mich während meiner früheren Tätigkeit in der Bildungsberatung immer mehr interessiert habe. Bei der Suche nach einer Möglichkeit für einen Quereinstieg bin ich auf das Zertifikate-Angebot der Provdadis Hochschule gestoßen. Ich finde die IT-Zertifikate attraktiv, weil man mit den Modulen an die Hand genommen wird und dadurch die Brücke schlagen kann in ein neues Berufsfeld. Die Art und Weise, wie Inhalte vermittelt wurden, hat bei mir eine Leidenschaft für die IT entfacht. Das Programm ist knackig, aber nach kurzer Zeit kann man schon loslegen. Auch die bunte Mischung der Teilnehmenden und der Austausch untereinander waren für mich spannend und eine gute Erfahrung.“

Christine Vorkamp, Interflex Datensysteme GmbH, IT Software Consultant

Weiterbildung/Digitalisierung neu denken: Ihre Mitarbeitenden werden zu Fachkräften für IT und Digitalisierung – schnell und flexibel

Wir verstehen, dass die schnelle Entwicklung in der Digitalisierung eine kontinuierliche Weiterbildung und Anpassung der Prozesse erfordert. Unser Programm bietet daher nicht nur für Quereinsteigende, sondern auch für Ihre bestehenden Mitarbeiter eine einzigartige Gelegenheit, ihr Fachwissen zu erweitern und sich für zukünftige Aufgaben im IT-Bereich bzw. der Digitali-

sierung zu qualifizieren. Durch eine Kombination aus theoretischem Unterricht an der ProVadis Hochschule und ihren Tätigkeiten in Ihrem Unternehmen erhalten Ihre Mitarbeitenden die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten, um in verschiedenen IT-Bereichen erfolgreich zu sein.

Für wen ist das neue Weiterbildungsprogramm geeignet?

Dieses Programm richtet sich gezielt an Ihre Beschäftigten,

- ▶ die über keine traditionelle Ausbildung oder Erfahrung im IT-Sektor verfügen,
- ▶ die eine Leidenschaft für Technologie und den Wunsch haben, sich in diesem Bereich weiterzuentwickeln.
- ▶ die an Digitalisierungsprozessen beteiligt sind bzw. Digitalisierungsprozesse im Unternehmen begleiten,

Zielgruppen für das IT-Zertifikate-Programm



Nicht-technische Mitarbeitende
aus Kundenservice,
Verwaltung oder Marketing
☞ Kenntnisse über Unternehmensprozesse und -ziele, Vorteil für digitale Umsetzung von Prozessen.



Junges Talent
Berufseinsteigende oder Auszubildende
☞ Weiter-Qualifizierung/ Bindung.



Ingenieure und Ingenieurinnen
Verständnis für chemische Prozesse, Produktionsanlagen und Qualitätskontrollverfahren.
☞ Fachwissen und IT-Kenntnisse zur Digitalisierung/ Optimierung von Prozesssteuerungssystemen oder der Implementierung von Datenanalyse-Tools für die Qualitätssicherung.



Technische Mitarbeitende mit anderen Spezialisierungen
Mitarbeitende innerhalb der IT-Abteilung, die in anderen technischen Bereichen tätig sind wie z.B. Netzwerktechnik oder Support
☞ Qualifizierung für Softwareentwicklung, Datenanalyse oder IT-Sicherheit.



Laboranten und Laborantinnen und Techniker und Technikerinnen
Kenntnisse über Laborgeräte, Analysetechniken und experimentelle Verfahren meist vorhanden
☞ Fachwissen und IT-Kenntnisse können z.B. in der Entwicklung von Laborinformationsmanagementsystemen (LIMS) oder Datenanalyse nützlich sein.



Produktions- und Prozessingenieure und Ingenieurinnen
Verständnis für die Abläufe und Herausforderungen in Produktionsanlagen.
☞ Fachwissen und IT-Kenntnisse, um beispielsweise an der Implementierung von Produktionssystemen/Manufacturing Execution Systems (MES) oder der Entwicklung von Predictive Maintenance-Lösungen zu arbeiten.



Berufserfahrene Mitarbeitende
Requalifizierung von Mitarbeitenden mit langjähriger Erfahrung
☞ Erlernen von neuen Technologien oder Geschäftsanforderungen.

Welche Fähigkeiten sollten IT-Quereinsteigende mitbringen?

- ▶ Lernbereitschaft: die Fähigkeit, sich schnell in neue Technologien einzuarbeiten
- ▶ Analytisches Denkvermögen: komplexe Probleme analysieren können und kreative Lösungen finden. Logisch denken und Probleme systematisch angehen.
- ▶ Technisches Verständnis: ein grundlegendes Verständnis von technischen Konzepten und Prinzipien. Ein Verständnis für Computerhardware, Software und Netzwerktechnologien.
- ▶ Kommunikationsfähigkeit: komplexe technische Konzepte sowohl für technische als auch nicht-technische Mitarbeitende verständlich kommunizieren können.
- ▶ Problemlösungsfähigkeiten: Probleme effektiv identifizieren und Lösungen entwickeln können. Dies erfordert oft kritisches Denken, Flexibilität und die Fähigkeit, unter Druck zu arbeiten.
- ▶ Selbstmanagement: eigenständig arbeiten und seine Zeit effizient organisieren. Die Fähigkeit, Prioritäten zu setzen und sich selbst zu motivieren, insbesondere bei der gleichzeitigen Weiterbildung neben dem Beruf.

Dieses Programm richtet sich gezielt an Ihre Beschäftigten.



Mehr Informationen über das Programm und die Kurstermine finden Sie hier:

Hochschulzertifikate für Quereinsteigende in die IT-Branche (provadis-hochschule.de)

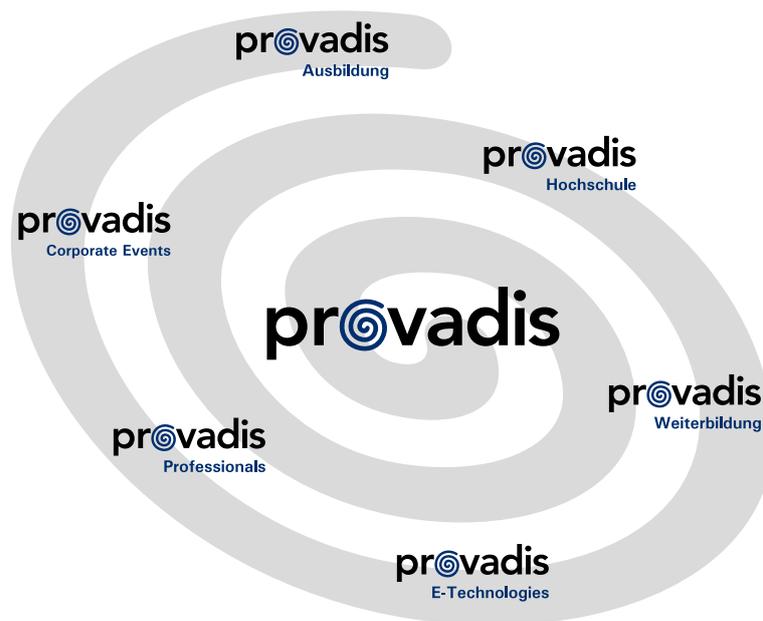
Wenn Sie Interesse an unserem IT-Zertifikate-Programm haben, wenden Sie sich gerne an:

Kirsten Löw, Leiterin Hochschulvertrieb,
kirsten.loew@provadis-hochschule.de,
Tel. 069 305-7349

„Wir sind davon überzeugt, dass auch Ihr Unternehmen von der Teilnahme an unseren IT-Zertifikaten profitieren könnte. Sie bilden Ihre Mitarbeitenden gezielt weiter und stärken die Leistungsfähigkeit und Innovationskraft Ihres Teams. Unser Angebot bietet nicht nur eine innovative Möglichkeit zur Qualifizierung Ihrer Mitarbeitenden, sondern auch eine Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens.“

Prof. Dr. Björn Hekman, Vorstand Provadis Hochschule

Die Kraft der Synergie: Entwicklung Ihrer Fachkräfte aus einer Hand



Die Provadis Hochschule ist ein Unternehmen der Provadis Partner für Bildung und Beratung GmbH und gehört zur Infracore Höchst Gruppe. Das persönliche und unternehmerische Weiterkommen unserer Kunden

ist die Grundlage für unseren Erfolg. Mit über 50 Jahren Erfahrung im Bildungsmarkt vereint die Provadis Gruppe ein einzigartiges Leistungsspektrum. Praxisnähe und Synergien zeichnen unser Handeln als Fachkräfte-Entwickler der Industrie aus.



Ihre Ansprechpartnerin

Kirsten Löw

Tel.: +49 69 305-7349

kirsten.loew@provadis-hochschule.de

Provadis School

Provadis School of International Management and Technology AG

Industriepark Höchst

65926 Frankfurt am Main

Die Provadis Hochschule ist ein Unternehmen der Provadis Partner für Bildung und Beratung GmbH und gehört zur Infracore Höchst Gruppe.

www.provadis-hochschule.de

